

Wahl des Vorsorgeplans für alle Mitarbeitenden ab Alter 45

**(Reglement der Pensionskasse der Coca-Cola HBC Schweiz AG
gültig ab 01.01.2023 – Art. 20)**

Der Vorsorgeplan "Plus" kann ab Alter 45 gewählt werden, der Vorsorgeplan Ultra ab Alter 55. Der Wechsel in einen anderen Vorsorgeplan kann einmal jährlich vorgenommen werden. Die Wahl des Vorsorgeplans ist beim Eintritt in die Pensionskasse möglich oder jeweils per 1. Januar des Kalenderjahres. Er ist der Pensionskasse innerhalb des Zeitfensters vom 1. September bis spätestens am 30. November des Vorjahres schriftlich bekannt zu geben. Erfolgt beim Eintritt oder später keine Mitteilung des Versicherten, dann gilt der Vorsorgeplan "Basis".

- Vorsorgeplan Basis**
Arbeitgeberbeitrag*: 5.75% bzw. 13.00% / Arbeitnehmerbeitrag: 5.75% bzw. 9.00%

- Vorsorgeplan Plus (ab Alter 45 möglich)**
Arbeitgeberbeitrag*: 11.00% / Arbeitnehmerbeitrag: 11.00%

- Vorsorgeplan Ultra (ab Alter 55 möglich)**
Arbeitgeberbeitrag*: 13.00% / Arbeitnehmerbeitrag: 13.00%

*Der Arbeitgeber übernimmt zusätzlich Beiträge in der Höhe von 1.0% zur Deckung von Pensionierungsverlusten infolge zu hohen Umwandlungssätzen.

Name: Vorname:

Adresse:

Geburtstag:

Datum: Unterschrift: